



Møteprotokoll

Horten menighetsråd

Møtedato: 16.04.2026 kl. 18:30
Møtested: Kirkestua i Sentrumskirken
Arkivsak: 23/03476

Til stede: Nell Gaalaas-Hansen, Anne-Cathrine Menes Ulvund, Bente Aaland Eckhoff, Henrik Berg, Trym Eggen, Elisabeth Sæthern, Kristina Elisabeth Vogl Berge, Roy Rasmussen, Berit Gundersen, Frode Magnar Andersen (Soknepresten i Horten), Hilde Nornes

Møtende
varamedlemmer:

Forfall:

Andre:

Protokollfører: Hilde Nornes

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
27/26	NaMu – sammendrag av veiledning – og tilbakeblikk på bispevisitasen	2
28/26	Prostistruktur - Tunsberg bispedømme – høring	3
29/26	Diakoni 2026 -2028 og veien videre	4
30/26	Kirka vår - en introduksjon	6
31/26	Frivillighetsfest – medarbeiderfest torsdag 4.juni 2026	6
32/26	Oppnevning av medlem til felleskirkelig råd	7
33/26	Eventuelt	8
Orienteringssaker		
Eventuelt		

Horten 29.04.2026

Anne-Cathrine Menes Ulvund
Leder

Hilde Nornes
Sekretær

Godkjenning av innkalling og sakliste

Godkjenning av protokoll

Saker til behandling

27/26 NaMu – sammendrag av veiledning – og tilbakeblikk på bispevisitasen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten menighetsråd	16.04.2026	27/26

Saksorientering

Au hadde Namu veiledning torsdag 8.4.26 og deler litt fra det. Vi tar en runde om tanker fra visitasen og lar dette være en oppsummering for arbeidet videre. Frode Magnar leder dette.

Forslag til vedtak

Ingen forslag til vedtak

Møtebehandling

Veiledning v/Ommund og Morten (NaMu lærling). Veiledningen var med AU denne gangen, det var tilbud til resten av rådet, men ingen andre var med. Visitasforedrag reaksjoner: Det var mye tall, preget av tankegang om økt samarbeid på tvers av sokn, god oppsummering av aktiviteter i soknet. Innledningsforedraget ble veldig forskjellig mottatt av tilhørerne.

Veiledningens konklusjon i AU: Viktig at vi tar tak i det som er vanskelig for oss-inkludering, at ikke det er systemet i seg selv som gjør at det er vanskelig med inkludering.

Hva kan vi som menighet få til for å nå videre ut?

- se nye og inkludere under kirkekaffen
- inkludere i Gudstjenesten med tydelig program

Vedtak

Ingen vedtak, dette er en diskusjonssak.

28/26 Prostistruktur - Tunsberg bispedømme – høring

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten menighetsråd	16.04.2026	28/26

Saksorientering

Det er bispedømmerådet som avgjør antall sokn og prostier og hvor grensene skal gå. De har tidligere gått ut med oppfordring til menighetsrådene om å se på hvordan de kan samarbeide tettere. Nå har Bispedømmerådet vedtatt å gjennomgå prostistrukturen med tanke på å redusere antall prostier. Det er derfor sendt ut på høring og menighetsrådet har mulighet til å uttale seg.

Under følger høringsspørsmålene – og vi tenker det først og fremst er spørsmål 1 som er mest aktuelt for oss å se på-

Høringsspørsmål:

Vi ber høringsinstansene svare på følgende:

1. Gitt beskrivelsen av prosti og prost i høringsdokumentet, hvilke forventninger har dere til prosten?
2. Ut fra gjennomgangen i høringsdokumentet, hva tenker dere er de viktigste hensynene å ta når en vurderer antall prostier og størrelsen til prostiene?
3. Hvordan vil dere vurdere de alternativene i høringsdokumentet som angår dere?
4. Er det alternativer som ikke er beskrevet, men som dere mener vil være bedre løsninger, og eventuelt hvorfor?
5. Hva skal til for at eventuelle endringer i prostistrukturen skal bli vellykket og hva tenker dere om vedlagte risikovurderinger?
6. Har dere andre merknader eller kommentarer til høringsdokumentet?

Forslag til vedtak

Ingen forslag til vedtak

Møtebehandling

Under følger høringsspørsmålene – og vi tenker det først og fremst er spørsmål 1 som er mest aktuelt for oss å se på-

Høringsspørsmål:

Vi ber høringsinstansene svare på følgende:

1. Gitt beskrivelsen av prosti og prost i høringsdokumentet, hvilke forventninger har dere til prosten?

Innspill: Prosten er arbeidsleder for prestene. Gjør seg godt kjent med soknene sine, både ansatte og frivillige - gjennom deltakelse på gudstjenester og menighetsrådsmøter. Skal prosten være en administrator med teologutdannelse? Menigheten trenger noen som kan hjelpe til med å «styrke og nære det åndelige livet» i menigheten. Prosten har opplæringsansvar for de ansatte. Prosten i fellesrådet bør helst ha en rolle med å ivareta det åndelige livet i menighetene. Prosten bør være mer av en åndelig leder enn en administrator. Hva vil vi at prosten skal kurse sine ansatte på?

2. Ut fra gjennomgangen i høringsdokumentet, hva tenker dere er de viktigste hensynene å ta når en vurderer antall prostier og størrelsen til prostiene?

Innspill: Vi ønsker mindre prostier, slik at bl.a. det administrative arbeidet blir mindre.

3. Hvordan vil dere vurdere de alternativene i høringsdokumentet som angår dere?
4. Er det alternativer som ikke er beskrevet, men som dere mener vil være bedre løsninger, og eventuelt hvorfor?
5. Hva skal til for at eventuelle endringer i prostistrukturen skal bli vellykket og hva tenker dere om vedlagte risikovurderinger?
6. Har dere andre merknader eller kommentarer til høringsdokumentet?

Vedtak

Ingen forslag til vedtak

29/26 Diakoni 2026 -2028 og veien videre

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten menighetsråd	16.04.2026	29/26

Saksorientering

Diakoniplan 2026-2028 og videre (Dette ble sendt ut til felles menighetsrådsmøte i januar 2026)

Diakoniplaner går ut i 2025, og må revideres og vedtas for ny periode. Les vedlegg «Lokal plan for diakoni 2023-2025» og «Forslag til lokal plan for diakoni 2026-2028». Diakonens forslag til utarbeiding av lokale diakoniplaner for 2026-2028 og videre.

1. Menighetsrådene setter **ikke** ned et felles diakoniutvalg for å utarbeide en lokal diakoniplan for menighetene i Den norske kirke i Horten kommune.
2. Diakonen utarbeider forslag til lokal diakoniplan (se vedlegg).
3. Forslaget brukes i sin helhet eller revideres av hvert enkelt menighetsråd i samarbeid med diakon. Dette gjøres så fort som mulig.
4. Planen inneholder **ikke** lokale aktiviteter og satsninger. Planen inneholder overordnede temaer som f.eks. teologisk grunnlag, visjoner og forståelsen av de fire diakonale hjørnesteinene nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.
5. Ansatte og menighetsråd oppdaterer lokale aktiviteter og satsninger fortløpende i det digitale verktøyet «Kirka vår».
6. Lokal diakoniplan vedtas i menighetsrådene våren 2026.
7. Planen revideres hvert 4. år når det har gått rundt ett år i den nye menighetsrådsperioden. Denne rytmen forslås fordi:
 - Det er hensiktsmessig at menighetsrådet får tid til å etablere seg i ny periode.
 - Rådet rekker å gjøre seg kjent med gjeldende diakoniplan.
 - Menighetsrådet får i sin periode lengst mulig forholdt seg til lokal diakoniplan som rådet selv har vedtatt.
8. Planperioden er på 4. år. Rytmen blir slik at neste revidering blir gjort i slutten av 2028 for perioden 2027-2031, deretter i slutten av 2032 for perioden 2031-2035 osv.

Forslag til vedtak

Ingen forslag til vedtak

Møtebehandling

Gjennomgang av forslaget ovenfor v/Anders

Vedtak

Planen vedtatt

30/26 Kirka vår - en introduksjon

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten menighetsråd	16.04.2026	30/26

Saksorientering

Vi fikk et lite innblikk i Kirka vår på forrige møte – men ønsker å se enda mer på det knyttet til diakoniplanen, så vi kan få forståelse for hvordan den kan leses og brukes.

Forslag til vedtak

Ingen forslag til vedtak

Møtebehandling

Vi gikk gjennom «Kirka vår» og så på aktiviteter som er planlagt i Horten menighet. Fikk en nærmere forklaring på hvordan det er tenkt brukt – og hvordan vi kan legge inn planer som er knyttet opp til de ulike områdene.

Vedtak

Ingen vedtak

31/26 Frivillighetsfest – medarbeiderfest torsdag 4.juni 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten menighetsråd	16.04.2026	31/26

Saksorientering

Informasjon om tanker rundt arrangementet, og oppnevning av noen flere til komiteen. Plan for inndekking av utgifter til arrangementet

Forslag til vedtak

Ingen forslag til vedtak

Møtebehandling

Det er ikke gjort så mye arbeid foreløpig. Det er invitert et band til denne festen, kostnader kan dekkes over menighetsrådet. Det er satt av datoen 4.juni for festen. Festen kan være en «gave» til de frivillige i menigheten. «Frivillig» må defineres før innbydelsene.

Vedtak

Festen planlegges og gjennomføres. Komiteen består av Anders Ottersen, diakon og Henrik Berg, MR. Komiteen styrkes med Kristina Vogel Berge (MR) og Rahel Kapstad, menighetspedagog.

32/26 Oppnevning av medlem til felleskirkelig råd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten menighetsråd	16.04.2026	32/26

Saksorientering

Menighetsrådet må oppnevne en person fra menighetsrådet eller en utenom til å bli med i rådet. Felleskirkelig råd består av medlemmer fra de ulike kirkesamfunnene i byen, og har til oppgave å samarbeide om ulike arrangementer på tvers av menighetene. Sognepresten sitter også der.

Forslag til vedtak

Ingen forslag til vedtak

Møtebehandling

Det er tre arrangementer og 4 møter/år.

Vedtak

Nell Gaalaas- Hansen stiller som kandidat til dette vervet.

33/26 Eventuelt

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten menighetsråd	16.04.2026	33/26

Saksorientering

Fast under eventuelt setter vi opp disse punktene:

Informasjon (Faste punkter til hvert møte)

- Sogneprest/stab: Informasjon om endringer i staben: prost Marta Axner Ims går ut i 6 måneders permisjon. Frode Magnar Andersen vikarierer som prost i hennes fravær. Som vikar for sognepresten kommer Linn Strømme Hummelvoll, som i dag er sokneprest i Bugården i Sandefjord, hun starter 26.5.26.
- Den nye kapellanen Monica Østeig starter opp 1.6.26.
- Christine Krüger har sagt opp sin stilling. Ny stilling som kateket er utlyst.
- Fellesrådet: Utlysning for kateket er foretatt. Denne burde forelegges menighetsrådet til informasjon.

Forslag til vedtak

Ingen forslag til vedtak

Møtebehandling

Vedtak

Ingen forslag til vedtak

Orienteringssaker

Eventuelt