



Møteprotokoll

Horten kirkelige fellesråd

Møtedato: 07.05.2026 kl. 18:00
Møtested: Kirkestua i Sentrumskirken
Arkivsak: 23/03337

Til stede: Åse Kristine Søvde (Åsgårdstrand menighet), Kristoffer Myrheim (Nykirke menighet), Roy Helge Rasmussen (Borre sokn), Pål Halvard Jordsmyr (Borre sokn), Kristina Elisabeth Vogl Berge (Horten menighet), Anne Karine Almendingen (Horten Kommune), Frode Magnar Andersen, fungerende prost, Svein Kåre Johansen (Kirkeverge)

Møtende varamedlemmer: Eystein Poulsen (Åsgårdstrand menighet) for Ida Lind Simonsen, Henrik Berg (Horten menighet) for Roy Rasmussen

Forfall: Hans Olav Moskvil (Nykirke menighet)

Andre:

Protokollfører: Svein Kåre Johansen

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
10/26	Organiststillingen i Nykirke - etter drøfting med ansatte	2
11/26	Dekning av kostnad med influensavaksine for ansatte	3
12/26	Tilbud om tilbakebetaling av gravlegat	4
Orienteringssaker		
13/26	Ansettelse av kirkeverge	6
14/26	Manglende revisjonsrapport årsregnskap for 2025	7
15/26	Anbud på særskilt forprosjekt for Borre kirke	8
16/26	Anbudsprosess Nykirke kirke	8
17/26	Høring - framtidig prostistruktur i Tunsberg bispedømme	9
Eventuelt		

Sted 12.05.2026

Pål Halvard Jordsmyr
Leder

Svein Kåre Johansen
Sekretær

Godkjenning av innkalling og sakliste

Godkjent

Godkjenning av protokoll

Godkjent

Saker til behandling

10/26 Organiststillingen i Nykirke - etter drøfting med ansatte

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten kirkelige fellesråd	07.05.2026	10/26

Saksorientering

I henhold til vedtak i fellesrådet 19.3.2026 har nå kirkevergen gjennomført drøfting med de ansatte og tillitsvalgte angående den ledige organiststillingen i Nykirke (se vedlagt innkalling til drøfting og forslag på løsning). Roy Rasmussen fra fellesrådet og Beate Lie Larsen fra fellesrådets økonomiavdeling deltok også i drøftelsen.

De ansatte kom med sine innspill (se vedlagte referat, samt vedlagte innspill fra kantor Åse Igland Berg), og drøftingen foregikk med en fin og saklig tone mellom de som deltok.

Musikernes påpekning av at organist Grigory Martyushenko nå fra høsten av skal ha 20 % permisjon for å gjennomføre pålagte studier som skal kvalifisere ham til tittelen kantor finner AU at bør vektlegges som et viktig punkt som ikke var tatt med i innkallingen til drøftingen.

Forslag til vedtak

Forslag til vedtak i fellesrådet fra AU:

Horten kirkelige fellesråd vedtar at det ansettes organist i midlertidig 30 % stilling i Nykirke for 2 år, med mulighet for forlengelse. Stillingen vil også dekke opp frisøndager for organist i Borre og Åsgårdstrand. I forkant av at organist Grigory Martyushenko er ferdig med sin 20 % studiepermisjon om to år vurderes den midlertidige stillingen på Nykirke på nytt med tanke på fellesrådets økonomi og

økonomiske utsikter. Den midlertidige stillingen kan eventuelt forlenges med ett år etter det, men ikke lenger, før den ansatte har krav på fast stilling.

Møtebehandling

Det var samstemmighet om AU`s forslag om å lyse ut stillingen, men det ble en del diskusjon rundt stillingsprosenten på 30 % som var foreslått. Det ble framhevet at siden det nå var snakk om at når en musiker skal ha 20 % permisjon i to år, så burde man holde på den opprinnelige 40 % stillingsprosenten som denne stillingen opprinnelig hadde, selv om det gjennom ny gudstjenesteforordning har blitt noen færre gudstjenester totalt i fellesrådet.

Det ble også snakket om at denne stillingen burde dekke opp for begravelsesturnus hver tredje uke på torsdag, siden musiker i permisjon stort sett blir borte på torsdager i forbindelse med studier.

Det ble også snakket om at årsaken til at det var foreslått 30 % stilling var på grunn av at fellesrådet har fått signaler om strammere økonomi framover.

Vedtak

Horten kirkelige fellesråd vedtar at det ansettes organist i midlertidig 40 % stilling i Nykirke for 2 år, med mulighet for forlengelse. Stillingen vil også dekke opp frisøndager for organist i Borre og Åsgårdstrand. I forkant av at organist Grigory Martyushenko er ferdig med sin 20 % studiepermisjon om to år vurderes den midlertidige stillingen på Nykirke på nytt med tanke på fellesrådets økonomi og økonomiske utsikter. Den midlertidige stillingen kan eventuelt forlenges med ett år etter det, men ikke lenger, før den ansatte har krav på fast stilling.

11/26 Dekning av kostnad med influensavaksine for ansatte

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten kirkelige fellesråd	07.05.2026	11/26

Saksorientering

I siste AMU-møte kom det en forespørsel fra verneombudet om bedriften kan dekke kostnaden med influensavaksine for de av de ansatte som jobber tett på barn og eldre.

Det kan se ut til at følgende praksis er vanlig i arbeidslivet:

Offentlig sektor og helsevesen

- **Helsepersonell:** For ansatte i helsevesenet (sykehus, sykehjem, hjemmesykepleie) er det **vanlig og ofte påbudt** at arbeidsgiver dekker

kostnaden og tilrettelegger for vaksinasjon. Dette skyldes smittevernregler og anbefalinger fra Folkehelseinstituttet (FHI) for å beskytte pasienter.

- **Offentlige virksomheter:** Mange offentlige virksomheter følger samme praksis som helsevesenet og tilbyr gratis vaksine til alle ansatte, særlig hvis jobben innebærer kontakt med sårbare grupper.

Når kan arbeidsgiver dekke kostnaden? En arbeidsgiver kan velge å dekke kostnaden hvis:

- Det er en risiko for smitte i arbeidslivet som kan påvirke driften (høyt sykefravær).
- Det er en del av en bredere helsepolitikk (velvære-program).
- Det er spesifikt påbudt i en bransje eller tariffavtale.

Hvilken praksis bør vi legge oss på i Horten kirkelige fellesråd?

Det er noe redusert risiko for å smitte andre hvis du er vaksinert, og egen influensa kan bli kortere hvis du er vaksinert.

Forslag til vedtak

Forslag til vedtak fra AU til fellesrådet: Horten kirkelige fellesråd vedtar å tilby dekning av kostnad til influensavaksine for alle fellesrådsansatte som måtte ønske å ta vaksinen. Utgiften, estimert til maks 8-10 tusen kroner tas med i budsjettarbeidet.

Møtebehandling

Det var bred enighet om å støtte forslag til vedtak fra AU. Det ble foreslått å ta kontakt med forskjellige apotek for å få forhandlet fram lavere priser på vaksinene. Kirkevergen følger opp dette.

Vedtak

Forslag til vedtak fra AU til fellesrådet: Horten kirkelige fellesråd vedtar å tilby dekning av kostnad til influensavaksine for alle fellesrådsansatte som måtte ønske å ta vaksinen. Utgiften, estimert til maks 8-10 tusen kroner tas med i budsjettarbeidet.

12/26 Tilbud om tilbakebetaling av gravlegat

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten kirkelige fellesråd	07.05.2026	12/26

Saksorientering

Saksorientering

Gjennom mange år har det vært anledning til å opprette gravlegat for stell av gravsted ved gravplassene i Horten kommune. Ordningen innebar at det ble innbetalt et engangsbeløp til et individuelt legat knyttet til det enkelte gravsted. Midlene forvaltes av Gravplassmyndigheten og brukes til å dekke kostnader til stell av gravstedet så lenge saldoen rekker.

For hvert gravsted føres det eget regnskap, og Gravplassmyndigheten har ansvar for oppfølging av avtalen, økonomiforvaltning og bestilling av stell i henhold til avtalt tjenestenivå.

Ordningen medfører administrasjon knyttet til blant annet:

- regnskapsføring for hvert enkelt legat
- oppfølging av saldo og prisjusteringer
- kontakt med festere ved behov for påfyll av midler
- revisjon og kontroll

I praksis innebærer dette en relativt omfattende administrasjon for et begrenset antall gravsteder.

Bakgrunn

I **NOU 2014: 2 – Lik og likskap** drøftes ordningen med gravlegat. Utvalget peker på at gravplassforvaltningen i utgangspunktet ikke bør forvalte slike fond eller legater, og anbefaler at eksisterende ordninger avvikles over tid der dette er praktisk mulig. Horten kirkelige fellesråd ønsker på denne bakgrunn å vurdere en gradvis avvikling av ordningen med gravlegat. Samtidig er det viktig at eksisterende avtaler og forpliktelser ivaretas på en ryddig og respektfull måte overfor festere og pårørende.

Vurdering

Gravlegatordningen ble etablert i en tid hvor det var vanlig å sikre gravstell gjennom et innskudd som skulle dekke stell over mange år. Erfaring viser imidlertid at slike ordninger er administrativt krevende å forvalte.

Fellesrådet vedtok høsten 2023 å avvikle denne ordningen for fremtiden, og tok fra da av ikke imot flere gravlegater. Det ble samtidig lagt til grunn at fellesrådet skulle **overholde inngåtte avtaler**. Dersom fester eller ansvarlig for gravstedet ønsker at eksisterende legatavtale skal videreføres, vil Gravplassmyndigheten fortsatt utføre stell av gravstedet i henhold til avtalen så lenge midlene dekker utgiftene.

Som en frivillig ordning foreslår administrasjonen nå at legathavere får tilbud om å **avslutte avtalen og få utbetalt gjenstående saldo** dersom de ønsker det. Dette vil kunne redusere administrasjonen knyttet til ordningen og samtidig gi festere en valgfrihet.

En slik løsning vil innebære at:

- legathavere kontaktes skriftlig
- de får tilbud om å avslutte legatet og få utbetalt restbeløpet
- dersom de ikke ønsker dette, videreføres avtalen som tidligere

Ordningen vil dermed bli avviklet gradvis etter hvert som legater eventuelt avsluttes. Kirkevergen vurderer at dette er en ryddig og praktisk måte å håndtere eksisterende legater på, samtidig som anbefalingene i NOU 2014: 2 tas til etterretning.

Total saldo på gravlegatene er pr 1.5.2026 ca kr 1.645.000, -

Forslag til vedtak

Forslag til vedtak i fellesrådet fra AU:

1. Legathavere gis tilbud om frivillig å avslutte legatavtalen og få utbetalt gjenstående saldo.
2. Kirkevergen gis fullmakt til å gjennomføre avviklingen av ordningen og kontakte berørte festere/legathavere.

Møtebehandling

Det framkom ingen motforestillinger i saken.

Vedtak

Horten kirkelige fellesråd vedtar følgende:

1. Legathavere gis tilbud om frivillig å avslutte legatavtalen og få utbetalt gjenstående saldo.
2. Kirkevergen gis fullmakt til å gjennomføre avviklingen av ordningen og kontakte berørte festere/legathavere.

Orienteringssaker

13/26 Ansettelse av kirkeverge

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten kirkelige fellesråd	07.05.2026	13/26

Saksorientering

I sitt møte 13 april vedtok Horten kirkelige fellesråd å tilby stillingen som ny kirkeverge i Horten til Johannes Sørhaug. Sørhaug kommer fra kirkevergestillingen i Porsgrunn.

Johannes Sørhaug har hatt samtaler med leder og nestleder og det er enighet om lønn og arbeidsvilkår. Arbeidskontrakt og lederavtale er underskrevet.

Johannes starter i stillingen 1. september 2026 og skal jobbe side om side med avtroppende kirkeverge i ca en måneds tid for å få opplæring.

Johannes gleder seg til å ta fatt på jobben, og de som har vært deltakende i ansettelsesprosessen har stor tro på at Johannes blir en god kirkeverge for Horten kirkelige fellesråd.

Forslag til vedtak

Tas til orientering

Møtebehandling

Vedtak

Tas til orientering

14/26 Manglende revisjonsrapport årsregnskap for 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten kirkelige fellesråd	07.05.2026	14/26

Saksorientering

Frist for framleggelse av revisjonsrapport er 30 april. Kirkevergen har vært i kontakt med revisor og har fått beskjed om at revisjonsrapporten ikke vil bli ferdig innen fristen eller innen fellesrådsmøtet 7 mai. Vi vil motta en midlertidig revisjonsrapport som orienterer om dette. Den midlertidige rapporten blir ugyldig når endelig rapport er klar.

Kirkevergen legger fram midlertidig rapport til orientering hvis den er mottatt innen møtet 7 mai.

Forslag til vedtak

Tas til orientering

Møtebehandling

Vedtak

Tas til orientering

15/26 Anbud på særskilt forprosjekt for Borre kirke

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten kirkelige fellesråd	07.05.2026	15/26

Saksorientering

Som nevnt i tidligere møter har vi mottatt støtte fra Kirkebevaringsfondet for et særskilt forprosjekt på mur og vinduer i Borre kirke. Konkurransen gjelder levering av et forprosjekt som gir mulighet for å utarbeide anvisninger, spesielt for mur- og pussearbeider og rehabilitering av vinduer på en middelalderkirke. Forprosjektet skal danne grunnlag for en entreprise.

Etter anbefaling fra fagperson hos Horten kommune har kirkevergen engasjert firma Innkjøpskontoret for å gjennomføre anbudsrunde på arbeidet som skal gjennomføres. Dette for å sikre en god og lovmessig anbudsprosess.

Tilbudsfrist er satt til 18 mai, og anskaffelsens verdi anslås til kr 2.566.000, - ex.mva.

Forslag til vedtak

Tas til orientering

Møtebehandling

Vedtak

Tas til orientering

16/26 Anbudsprosess Nykirke kirke

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten kirkelige fellesråd	07.05.2026	16/26

Saksorientering

Som nevnt i tidligere møter har vi mottatt støtte fra Kirkebevaringsfondet for et hovedprosjekt på mur og vinduer i Nykirke kirke. Konkurransen gjelder levering av totalentreprise for rehabiliteringsarbeider på middelalderkirken i Nykirke.

Etter anbefaling fra fagperson hos Horten kommune har kirkevergen engasjert firma Innkjøpskontoret for å gjennomføre anbudsrunde på arbeidet som skal gjennomføres. Dette for å sikre en god og lovmessig anbudsprosess.

Tilbudsfrist er satt til 18 mai, og anskaffelsens verdi anslås til kr 1.400.000, - ex. mva.

Forslag til vedtak

Tas til orientering

Møtebehandling

Vedtak

Tas til orientering

17/26 Høring - framtidig prostistruktur i Tunsberg bispedømme

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten kirkelige fellesråd	07.05.2026	17/26

Saksorientering

I 2024 vedtok bispedømmerådet å legge ned Eiker prosti, men at en samtidig ønsket å se nærmere på hele prostistrukturen i bispedømmet med tanke på eventuelle andre endringer. Bispedømmerådet sendte derfor på høring et høringsdokument som beskrev dagens prostistruktur, hva som kjennetegner et prosti og hvilke alternativer en ser som mulige. Sammen med høringsdokumentet fulgte også en ROS analyse av mulige konsekvenser av denne type endringer av prostistrukturen.

Målet med høringen var å få gode argumentere for og imot de ulike alternativene, slik at bispedømmerådet kan vedta en prostistruktur som er bærekraftig for framtiden, og hvor mest mulig ressurser brukes i den lokale kirke og ikke på overordnede nivå.

Hovedspørsmålet var da: Hvor mange prostier trenger vi i Tunsberg, eller sagt på en litt annen måte: Hvor mange proster er nødvendig for at Tunsberg bispedømme skal fungere best mulig gitt de rammer vi har?

Bispedømmerådet inviterte dermed menighetsråd, fellesråd, proster, fagforeninger og alle andre som hadde interesse av det, til å svare på høringen. **Høringsfrist var 1. mai**

Kirkevergen har laget forslag til hørings svar som ble vedtatt av AU, og som ble sendt inn innen høringsfristens utløp. (se vedlegg)

Forslag til vedtak

Tas til orientering

Møtebehandling

Vedtak

Tas til orientering

Borre menighetsråd:

- Hadde møte 14 april der diakon Anders deltok og orienterte om diakoniplanen. Han utfordret rådet til tilføye praktiske tiltak til den overordnede planen han la fram, og legge disse inn i Kirka vår.
- Vi så på punktene i visitasforedraget. Det er mye å ta tak i.
- Vi ser etter møbler til peisestua i menighetshuset. Vi skal følge med i loppemarkedsesongen om det dukker opp noe vi kan bruke. Roy Helge har et spesielt ansvar for det.
- Skoppum vel har hatt dugnad utenfor Skoppum kirke.
- Menighetspedagog Rahel sendt oss en sak om vi kan godkjenne et tverrkirkelig samarbeid om arrangementet Baluba som Rahel driver. Borre MR sa ja til dette.

Nykirke:

- Har ikke hatt møte siden sist.
- Vi skal ha første samling i potetklubben på tirsdag. Bli gjerne med!

Åsgårdstrand:

- Hadde møte 14 april. Vi jobbet med diakoniplan og praktiske aktiviteter. Vi så på forslag og på det som ligger i planen.
- Vi har sendt inn hørings svar på høringen om ny prostistruktur.
- Vi har hatt møte med kirketjener Laila og utvekslet praktisk informasjon begge veier.
- Vi så på bispevisitasforedraget, og så på hvilken oppfølging vi skal ha. Hva er lokalt og hva er sentralt, og hvordan kan vi samarbeide. Vi vil ha strategimøter med lokale komiteer i Åsgårdstrand for å se på hvordan hver enkelt kan bidra. Vi ønsker også å ha møter med de andre menighetsrådene for å snakke sammen om hvilke tiltak hver av oss har og for å samordne tiltakene sånn at vi får et felles løft.

- Vi hadde opp sak om Pride-markering, og vedtok at vi skal ha det i år også.
- Vi snakket om arrangementet Kveldspraten. Det blir nå lagt litt om der vi skal ha en fra menigheten som holder en innledning, slik at vi ikke blir avhengig av eksterne. Vi legger opp til en annen teologisk vinkling med mer trosstyrkende og trosrelaterte spørsmål.

Horten

- Vi har hatt møte, og vi snakket om blant annet NAMU, der vi tok tak i det som ikke fungerte i menigheten. Det er vanskelig å inkludere nye i menigheten. Hvordan får vi til dette?
- Vi hadde et tilbakeblikk på bispevisitasen. Noen syntes det ble for mye tall i visitasforedraget.
- Vi så på høringen om prostistruktur. Vi snakket mest om spørsmål 1 og forventninger til prosten. Vi ønsker at prosten skal være mer åndelig leder og ikke bare en administrator med teologutdannelse. Vi ønsker å beholde mindre prostier og ønsker ikke sammenslåing.
- Vi så på lokal diakoniplan.
- Vi skal ha frivillighetsfest 4 juni og har satt ned en komite på 4 stykker som skal jobbe med dette. Vi sender nå ut invitasjoner og prøver å nå et bredt nedslagsfelt.
- Vi foreslår menighetsrådsmedlem Nell Gaalaas-Hansen som vår kandidat til mellomkirkelig råd.

Prosten:

- Jeg er fungerende prost ut oktober
- Linn Strømme Hummelvold blir vikarierende sokneprest fra tirsdag etter pinse og ut oktober.
- Det skal være fellesgudstjeneste mellom Horten og Sande i Horten kirke 1 nyttårsdag.
- Det må til suppleringsvalg i Sande menighet på grunn av at mange har søkt om fritak. Dette har ikke skjedd før i bispedømmet.

Kommunens representant:

- Det har vært mye oppmerksomhet rundt en sammenslåing av skoler, som det nå ikke ble noe av.
- Det er for lite barnehageplasser i kommunen. Det mangler 35 plasser ved inntak. Nordskogen åpner opp igjen for å bøte på behovet for plasser. Det får følger for andre som hadde planer på Nordskogen.

Eventuelt